

HANDLINGSPLAN 2009 – 2012

Norsk Bridgeforbund i dag

NBF er en demokratisk organisasjon basert på verdigrunnlag og organisatoriske rammer som andre særforbund i idretts-Norge.

SparTi, NBFs IT-system er stilt til disposisjon for alle organisasjonsledd. Ca 280 klubber og en krets har tatt dette i bruk, og utveksler data via SparTi.

Rekrutteringsarbeidet er satt i fokus med systematisk satsing på flere vis. De forventede resultater er fremdeles ikke oppført i medlemsregisteret.

Norsk Bridgeforbund feiret sitt 75 års jubileum i 2007. Jubileet ble markert på ulikt vis med forskjellige arrangement både nasjonalt og lokalt, gjennom hele året. Sportslig ble VM-tittelen det store høydepunktet.

NBFs flaggskip, bridgefestivalen, har funnet sin form med sterk vekst på deltakersiden selv om 2007-utgaven røpet behov for litt arrangementsteknisk polering.

NBF spiller en sentral rolle i demokratiseringsprosessen som nå er i gang i EBL. Den felles nordiske plattformen er godt fundamentert, med Danmark og Norge som førende nasjoner, og det er god dialog med de britiske forbundene.

Styrets vurdering er at organisasjonen har en sunn økonomisk base som er sårbar for svikt i framtidige inntekter. Det er viktig å utvikle organisasjonens kultur og kompetanse slik at NBF er best mulig rustet til å møte framtidige utfordringer i konkurranse med andre frivillige organisasjoner. Det vil i denne sammenheng være viktig å effektivisere organisasjonsstrukturen. Utvikling og utnyttelse av de tekniske og administrative plattformene som nylig er etablert må settes i fokus.

Eksterne rammer - et samfunn i endring

En stadig økende profesjonalisering av samfunnet rundt oss gir merkbare utslag for en organisasjon som NBF. Dette stiller større krav til kvaliteten på de tjenester og tilbud NBF og tillitsvalgte i alle ledd leverer, og fører til økt behov for kompetanse og kontinuitet hos ansatte og tillitsvalgte.

Profesjonaliseringen av samfunnet fører også til større fokus på personlig økonomi, både sportslig og administrativt. I stadig større grad stilles det krav om økonomisk kompensasjon for å bidra ved gjennomføring av bridgeaktiviteter og det registreres større omfang av privat sponning og utøvere med økonomiske insentiver for deltakelse.

Myndighetenes regulering av frivillig sektor får stadig større betydning for NBF. Automatinntektene som var en vesentlig del av inntektsgrunnlaget for NBF falt bort i 2007. Samtidig legges det opp til større og mer avanserte muligheter til ulike former

for offentlig støtte for vår virksomhet. Dette støtteapparatet stiller krav til mottakeren, og alle ledd i organisasjonen har vist behov for styrket kompetanse for å kunne utnytte disse mulighetene bedre.

Interne rammer

Visjon og verdigrunnlag for NBF

- Bridge er tankesport som kan utøves av alle gjennom hele livet.
- Bridge utøves i et fellesskap basert på redelig konkurranse i et trygt og godt sosialt miljø.
- Alle aktiviteter er basert på verdiene trivsel, likeverd, ærlighet og fellesskap.

Organisatoriske rammer

- Vedtektene er den viktigste organisatoriske rammebetingelse for virksomheten.
- Virksomhetens aktivitetsnivå skal baseres på en "sunn økonomi", hvor basisvirksomheten er finansiert gjennom medlemsavgifter og NBFs turneringsaktiviteter.
- Økonomiplanen skal danne grunnlaget for økonomistyring og planlegging av virksomheten. Ved å synliggjøre bundne kostnader og "frie" midler, skal Bridgetinget kunne foreta overordnet prioritering av ressursene.
- Prioritering og økonomistyring i perioden mellom bridgeting er styrets ansvar.
- Egenkapitalen skal til enhver tid utgjøre minimum 3 millioner kroner.
- Alle turneringer skal i prinsippet være selvfinansierende. Avvik fra dette skal dekkes inn gjennom overskudd fra andre aktiviteter og som en konsekvens av prioriteringer. Budsjettet skal ta høyde for usikkerhet rundt deltakelse i turneringene.
- Forbundet skal være den ledende aktør og konkurransedyktig innen salg av bridgemateriell og -utstyr.
- For å delfinansiere det sentrale rekrutteringsarbeidet og landslagenes deltakelse i mesterskap, kan det gjennomføres inntektsbringende aktiviteter.

Rammebetingelser for handlingsprogramperioden - utgangspunkt

- Finansieringsgrunnlaget er inntekter hovedsakelig fra medlemmene, gjennom kontingenter, startavgifter, mesterpoengordningen, diverse inntektsbringende aktiviteter og salg av materiell. Forbundet har ingen direkte offentlig støtte og lite sponsorinntekter.
- Organisasjonens kapasitet til å gjennomføre nye tiltak med få ansatte er begrenset. Andre begrensninger er tilgjengelige økonomiske ressurser og svak organisasjonskultur.
- Dataverktøyet SparTi er stilt gratis til disposisjon for samtlige klubber og kretser. Dette er et administrativt IT-system som gir klubber og kretser den støtte som trengs for administrasjon, kommunikasjon og gjennomføring av tiltak.
- Det utarbeides hvert år en terminliste for turneringsvirksomheten og andre viktige begivenheter og tidsfrister.

Hovedutfordringen i programperioden:

Organisasjonsstruktur

Kontoret representerer kjernen i vår virksomhet. De ansatte er vårt ansikt utad og er viktige kontinuitetsbærere. En vesentlig del av vår virksomhet organiseres gjennom utvalg som består av frivillig tillitsvalgte og er oppnevnt av styret. Noen av disse utvalgene har operativt ansvar.

Denne strukturen bør i legges om slik at kontinuitet, kapasitet og kompetanse ivaretas. Det er et økende problem at tillitsvalgte i kortere eller lengre perioder ikke prioriterer NBF. I slike perioder må kontoret eller andre tillitsvalgte ta byrdene, noe som ikke fører til høyt nok servicenivå på NBFs tjenester. Kontoret må ha en sentral rolle i markedsføring av NBFs tjenester og produkter, både internt og eksternt. Den økende andelen av administrative tjenester som kjøpes inn illustrerer kontorets kapasitetsutfordringer.

I konkurransen om offentlige midler vil videreføring av dagens struktur være et kraftig handicap.

Det nye styret bør gjennomføre en revisjon av strukturen, slik at kontoret styrkes og blir mer operativt samtidig som styret og utvalgene spisser sin overordnede funksjon.

Utvalgenes oppgaver er svært ulike.

Det er mange funksjoner som med fordel kan overføres til kontoret. Dette vil gi kontoret en helt annen funksjon og føre til behov for økt bemanning. Omfang og struktur på kontorets bemanning bør være en prosess i prosessen. De siste års utvikling med stadig økende arbeidsmengde og ditto grad av outsourcing indikerer kapasitetsmangel på kontoret.

Utover at regnskapsfunksjonen fortsatt legges til Viego, vil det være naturlig å fokusere på følgende behov i tillegg til dagens serviceoppgaver:

- Forbedre kommunikasjon og informasjon – utnytte Norsk Bridge, hjemmesider, IT verktøy, støtte Norsk bridgepresse etc:
- Videreutvikling, koordinering og samkjøring av IT plattform. Støttefunksjon til klubbene.
- Serviceressurs knyttet til rekruttering, medlemservice og organisasjonsutvikling
- Fagressurs som styrker Haralds kapasitet når flere operative utvalgsfunksjoner tillegges kontoret. Medlemservice, bistand til klubber, registrering, turneringsvirksomheten, Norsk Bridgefestival, salgsvirksomheten etc.

I tillegg til dette vil forbundskontoret måtte håndtere daglige administrative gjøremål samt være en sentral funksjon i relasjonen med myndighetene.

Debatten om kretsstrukturen er moden for en ny runde. Det er store ulikheter mellom de ulike kretsenes administrative standard og funksjonsmåte. I enkelte sammenheng er et ikkefungerende kretsledd en stor byrde for resten av organisasjonen. Styret er av den oppfatning at det er behov for et koordinerende ledd mellom klubbnivået og det nasjonale nivå. Dersom dagens kretsstruktur skal videreføres, må funksjonaliteten i

kretsleddet utvikles ellers vil det medføre uforholdsmessig forbruk av tid og kostnader for kontoret uten at klubbene får den støtte og oppfølging de er berettiget.

Organisering i større og mer slagkraftige regioner kan være en attraktiv modell på sikt. I enkelte deler av landet har kretsene utforming som regioner allerede, mens i andre deler av landet er kretsene uhensiktsmessig små. Kretsstrukturen ble justert i 1998 og tidspunktet for en ny organisasjonsgjennomgang må vurderes. Tilpasning til standardiserte strukturer for å bli berettiget til ulike former for offentlig støtte kan bli førende.

Stadig flere nordmenn tilbringer deler av året i utlandet f. eks. i Spania eller andre land ved Middelhavet. I disse miljøene er det opprettet "norske" bridgeklubber. Flere av disse spillerne deltar bl.a. på bridgefestivalen eller andre turneringer i den delen av året de befinner seg i Norge.

NBF har mottatt henvendelser fra spillere som ønsker at slike klubber skal kunne etablere et formelt medlemskap i NBF. Dette vil medføre at disse medlemmene får regulert sine rettigheter og plikter vis a vis NBF. Svensk Bridge har tilrettelagt for at klubber i utlandet kan etablere medlemskap.

Rekruttering og samarbeid

Alderssammensetning av medlemsmengden er en utfordring for NBF. Forbundet må aktivt arbeide for å tiltrekke nye medlemmer og spesielt yngre. Arbeidet som er iverksatt mht. nytt opplæringsmaterieil på nordisk basis, samt utdanning av bridgepedagoger, nettklubb (nordisk regi?) må intensiveres.

Samarbeid med andre organisasjoner gjennom Frivillighet Norge, Idrettsbevegelsen og Tankeportforbundet bør intensiveres. Dette vil kunne gi bidrag både til rekruttering, opplæring, økonomi og kompetanseoppbygging blant tillitsvalgte.

Honorarstruktur

NBF må gjennomføre en grundig vurdering av å innføre en honorarstruktur for tillitsvalgte. I dag honoreres omtrent alle mulige andre funksjoner enn sentrale tillitsverv i NBF. Honorarer vil være en ny kostnad for NBF, men det fører til konkret ansvarliggjøring av tillitsvalgte, som er meget viktig for NBF i framtida. En konkret honorarstruktur vil synliggjøre organisasjonens verdsettelse av kyndig ledelse og vil ha betydning for arbeidet i framtidige valgkomiteer.

FORSLAG TIL HANDLINGSPROGRAM FOR PERIODEN 2009 - 2012

Viktige målsettinger for perioden 2009 – 2012

- Beholde nåværende medlemmer og rekruttere nye gjennom et allsidig tilbud med høy kvalitet
- Intern og ekstern og kommunikasjon skal videreutvikles.
- Organisasjonsmessig utvikling ved bl.a. å gi gode tilbud (kurs/videreutdanning) til tillitsvalgte.
- Regionstruktur til erstatning for dagens kretsstruktur må vurderes
- Innføre honorarstruktur for tillitsvalgte
- Styrke kontorets kapasitet og profesjonalitet.
- Videreutvikle IT løsningene med vekt på SparTi
- Videreutvikle festivalkonseptet og samspillet med partnere
- Videreutvikle NBF Fordelsprogram og medlemstilbud
- Lokale/regionale rekrutteringsaktiviteter skal systemiseres
- Opplæringsmateriell skal videreutvikles og tilbud for utdanning/sertifisering av bridgelærere systemiseres
- Utvikle nordisk standard for opplæring
- Nordisk nettklubb for rekruttering , opplæring og tilbud til NBF medlemmer etableres
- NBF skal i samarbeid med andre organisasjoner styrke relasjonene til norske myndigheter
- NBF skal bidra aktivt til å utvikle Tankesportforbundet til en reell pådriver for utvikling av bridgen.
- NBF skal videreutvikle engasjementet i internasjonal bridgepolitikk med vekt på den nordiske plattformen
- Revidere vedtektene slik at det åpnes for at klubber i utlandet kan være medlem av NBF

Kvantitative mål pr 2012

- 13 000 medlemmer i 2012 – hvorav 1 000 juniorer
- 10 Bridgelærere med dokumentert bridgepedagogisk kompetanse
- Egenkapital > 4 MNOK
- 5 ansatte på kontoret
- Internasjonale titler årlig i lukkede klasser
- 50 % økning i deltakelsen på Norsk Bridgefestival